

18.07.2022

Stellenausschreibung

Sie wollen sich für die Stärkung gewaltfreier sozialer Bewegungen für eine gerechtere und friedliche Welt einsetzen?

Wenn Sie auch die fachlichen Voraussetzungen mitbringen, dann bewerben Sie sich bei uns als

Fachkraft Sicherheitsmanagement und Qualitätsentwicklung (m/w/d)
für unsere Fachkräfte und Projekte des Zivilen Friedensdienstes
in Teilzeit oder Vollzeit (30-35h/Woche)

Was ist zu tun?

Als Fachkraft Sicherheitsmanagement und Qualitätsentwicklung entwickeln Sie das Sicherheitsmanagement der Organisation konzeptionell weiter, unterstützen und begleiten die Kolleg*innen in der Geschäftsstelle und im Ausland sowie die Partnerorganisationen im Bereich Sicherheitsmanagement.

Sie geben Impulse bei der Weiterentwicklung eines holistischen Ansatzes, der Traumasensibilität, digitale Sicherheit und andere relevante Aspekte einbezieht. Als Sicherheitsbeauftragte*r für die ca. 30 Fachkräfte des Zivilen Friedensdienstes im Ausland arbeiten Sie eng mit der Personalreferentin und der Geschäftsführung zusammen, nehmen Einschätzungen zur jeweiligen Sicherheitslage und zu sicherheitsbezogenen Maßnahmen vor und stehen den Fachkräften beratend zur Seite.

Im Rahmen der Qualitätsentwicklung übernehmen Sie weiterhin Aufgaben im Bereich Wissensmanagement und unterstützen die Vernetzung der ZFD-Fachkräfte und Partnerorganisationen untereinander.

Wenn Sie ein Standbein im niedersächsischen Wendland haben (wollen), gehören als Teil des Teams der Geschäftsstelle für Sie Teilnahme und Mitwirkung an übergreifenden Prozessen und öffentlichen Veranstaltungen der Geschäftsstelle und im Rahmen des Vereinslebens dazu. Sind Sie geografisch anders verortet, sind auch andere mobile Formen der Zusammenarbeit möglich.

Wir suchen Menschen, die:

- einen relevanten Hochschulabschluss und Erfahrungen in ziviler, gewaltfreier Konfliktbearbeitung mitbringen

- berufliche Erfahrungen im außereuropäischen Ausland (insbesondere in Krisenregionen) gemacht haben
- praktische und konzeptionelle Vorerfahrungen im Bereich Sicherheitsmanagement haben
- sehr gut kommunizieren können und eine interkulturell sensible, diskriminierungs- und rassismuskritische Haltung entwickelt haben
- Erfahrungen in Personalführung und/oder in internationalen Teams gesammelt haben
- verhandlungssicher Englisch sprechen
- Erfahrungen in der Arbeit mit Nichtregierungsorganisationen gesammelt haben und denen soziale Bewegungen und politisches Engagement nicht fremd sind
- eigenverantwortlich arbeiten, stressresistent und gut organisiert sind
- Professionalität und Engagement mitbringen

Wer wir sind:

Die **KURVE Wustrow – Bildungs- und Begegnungsstätte für gewaltfreie Aktion e.V.** wurde 1980 gegründet. Wir wollen dazu beitragen, dass Betroffenheit über gewalttätige und kriegerische Auseinandersetzungen, ökologische Zerstörung und soziale Ungerechtigkeit in überlegtes gewaltfreies Handeln umgesetzt werden kann. Wir vermitteln Friedensfachkräfte im Rahmen des Zivilen Friedensdienstes (ZFD) auf der Grundlage des Entwicklungshelfergesetzes. Sie arbeiten in der Regel für drei Jahre in einer Partnerorganisation, um dort im Team mit lokalen Fachkräften Projekte im Bereich zivile gewaltfreie Konfliktbearbeitung und Stärkung von gewaltfreien sozialen Bewegungen umzusetzen. Diese Projekte werden vom Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) mit öffentlichen Geldern gefördert. Weitere Informationen zu den ZFD-Programmen und unseren anderen Arbeitsbereichen finden Sie auf unserer Webseite.

Da Gewaltfreiheit ein zentraler Wert für uns ist, befinden wir uns in einem diskriminierungssensiblen Veränderungsprozess. Mit konkreten Schritten innerhalb der eigenen Organisation wollen wir gesellschaftlichen Ungleichheiten entgegenwirken. Hierbei bauen wir auch auf engagierte Mitarbeitende, die aus einer Vielfalt von Perspektiven Visionen für gewaltfreies Zusammenleben ohne Diskriminierung entwickeln und persönliche, inhaltliche wie strukturelle Veränderungen mitgestalten. Wir laden insbesondere Menschen zu einer Bewerbung ein, die in unserer Gesellschaft strukturell benachteiligt werden oder Diskriminierung erfahren. Sie werden bei gleicher Eignung im Bewerbungsverfahren besonders berücksichtigt.

Bei uns finden Sie:

Die Möglichkeit, auch im Beruf Ihre Werte zu leben: Wir sind ein Team, das achtsam miteinander umgeht. Flache Hierarchien ermöglichen eigenverantwortliches Arbeiten im eigenen Arbeitsbereich und bieten die Möglichkeit, Ausrichtung und Arbeitsfelder des Vereins aktiv mitzugestalten. Wir lassen uns auf die selbstkritische Reflexion darüber

ein, dass unsere Arbeit im Kontext von ungleichen und ungerechten Machtverhältnissen stattfindet.

Wir sind offen für flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten sowie für mobiles Arbeiten und versuchen Lösungen zu finden, die die Bedürfnisse der Einzelnen und die jeweiligen Anforderungen bestmöglich zusammenbringen.

Wir haben einen einheitlichen Grundlohn vereinbart, der jährlich an die Inflation angepasst wird (die Höhe teilen wir auf Anfrage gern mit). Eltern und Pflegende von Angehörigen unterstützen wir zusätzlich mit einem monatlichen Zuschlag. Wir begrüßen und unterstützen regelmäßige Fortbildungen z.B. über die Teilnahme an unseren Seminaren.

Ihre Bewerbung:

Wenn Sie unsere Ausschreibung angesprochen hat, senden Sie bitte ab sofort Ihre Bewerbungsunterlagen einschließlich relevanter Arbeitszeugnisse ohne Foto als Email-Anhang im pdf-Format mit dem Betreff „Sicherheitsmanagement ZFD_Ihr Name“ an: bewerbung@kurviewustrow.org.

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung bis zum 03.09.2022 und ausschließlich via E-Mail. Eingang der Bewerbungen bestätigen wir und Rückfragen beantworten wir gern ab dem 15.8. nach unserer Sommerpause.

KURVE Wustrow – Bildungs- und Begegnungsstätte für gewaltfreie Aktion e.V.

Kirchstr. 14, 29462 Wustrow

www.kurviewustrow.org

Telefon +49 58 43 – 987 10